







DAA - Staff Della Direzione Aziendale -

Budget 2021





Negoziazione effettuata il 01/06/21 11:17:44

Referenti					
Ricevente			Firma	Data	
Giovanni Scartoni				20/04/21 13:04:21	
Assegnatario			Firma	Data	
Antonio D'Urso				21/05/21 16:21:23	

					Totali	100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			63,00	0,00			
A5		Attività Gestionale di Supporto			10,00	0,00			
	AZ_A5_260a	Supporto alla definizione degli impatti economici per gli aspetti di competenza rispetto nuovi progetti da inserire nel piano investimenti. % di realizzazione		>=	100	5	0	Direttore Dipartimento Tecnico	
	AZ_A5_382	Sistema aziendale PAC : collaborazione check sistema normazione interna e/o atti-attività gestionali. Realizzazione adempimenti nei tempi richiesti. % di realizzazione		>=	100	5	0	Resp. Tutela della riservatezza ed internal audit	
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			53,00	0,00			
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Perfomance media		>=	95	45	0	CdG (DWH-Altri DB)	
	AZ_A8_001b	Supporto all'attività dei Dipartimenti di Line e delle Zone Distretto.% performance media		>=	100	5	0	CdG (DWH-Altri DB)	
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=	3,05	3	0	Il dato 3,05 è la performance 2019 CdG (DWH-Altri DB)	
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			10,00	0,00			
B3		Formazione			10,00	0,00			
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=	70	10	0	Resp.le Formazione e rapporti con l'Università	

DAA - Staff Della Direzione Aziendale -

Budget 2021

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
D		BUON USO DELLE RISORSE			27,00	0,00		
D1		Costi			19,00	0,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	138.022	<=	131.922	2	0	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_D1_043	Monitoraggio budget trasversali secondo la Delibera Aziendale		>=	100	17	0	Resp.le Contabilità Analitica
D3		Costi del personale			8,00	0,00		
	REG_D1_003a	Personale: Produttività aggiuntiva annuale. Rispetto limiti come da programmazione annuale. % rispetto del programma		>=	100	5	0	Da valutare con gli altri obiettivi relativi al personale in base all'andamento delle assunzioni previste dal piano e disponibilità di graduatorie. Valido solo per il personale sanitario afferente lo staff.
	REG_D1_005	Personale: Gestione Turnover. N. teste totali al 31/12/ anno precedente / N. teste totali al 31/12/ anno corrente		>=	1	3	0	Salvo diverse indicazioni che emergeranno dal piano di fabbisogno e dal nuovo assetto organizzativo